

## REFERENT HARCELEMENT ET AGISSEMENTS SEXISTES

### OBJECTIFS :

- Formation du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Comprendre la définition de la notion de harcèlement et de ses différentes formes
- Savoir mettre en place des actions préventives  
Savoir réagir dans des situations présumées ou avérées de harcèlement

### PUBLIC

- Tous les nouveaux élus CSE
- Les élus qui souhaitent mettre à niveau leurs connaissances

REGISTRE D'ACCESSIBILITE

### PREREQUIS

Pas de prérequis

### QUALITES DE L'INTERVENANT

Juriste spécialisé dans l'accompagnement des CSE et des entreprises

### METHODES ET MODALITES D'EVALUATION

ACTIVE, PARTICIPATIVE, DIDACTIQUE,  
MAGISTRALE.

Retours d'expériences du formateur. Présentation d'exemples pratiques et vécus dans les entreprises.  
Le stage est évalué par les participants.

### MOYENS PEDAGOGIQUES & SUPPORTS

Vidéoprojecteur, support de cours pour les participants.

### SUIVI

Assistance téléphonique 2 mois suivants la formation sur les sujets relatifs à la formation.

### VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de formation professionnelle.

### DUREE

1 jour - 7 heures

### TARIF ET DELAI D'ACCESS

Demandez-nous notre grille tarifaire ainsi que nos dates de formation

A [info@adn-cse.fr](mailto:info@adn-cse.fr)

ou au 02.51.75.47.13

Conditions Générales de Vente

### PROGRAMME

#### 1. Lutte contre le Harcèlement

- Le postulat de base
- L'évolution de la société

#### 2. Le Référent

- Référent CSE, référent Entreprise ?
- La mission du référent, les aides à la mission
- L'information aux salariés

#### 3. Harcèlement et sexisme

- Le cadre légal du harcèlement, des agissements sexistes
- Les différentes formes ? Les faits constitutifs ?
- Séduction (dragage) versus Harcèlement ?
- Violences physiques, morales

#### 4. Situation Présumée ou avérée ?

- Le recueil des doléances
- Les situations d'urgence
- Enquêtes : principe et déroulement
- Les Auditions : victime, témoins, auteur(s) incriminé(s)
- Discrétion et confidentialité

#### 5. Les conséquences du Harcèlement

- Pour la victime
- Pour l'entreprise
- Le Harcèlement moral, le burn out
- Droit d'alerte, droit de retrait

#### 6. Stratégie de résolution et accompagnement de la victime

- L'accompagnement de la victime
- Plan d'action pour résoudre les problèmes
- Les sanctions de l'employeur
- Actions et sanctions sur le plan juridique

#### 7. La prévention, lien avec le RPS

- La prévention : Qui ? Comment ?
- Agissements sexistes, changer les mentalités
- Le lien avec les RPS (Risques psychosociaux)
- Les grands principes du bien-vivre ensemble

#### 8. Clôture de la formation