

FORMATION REFERENT : contre le harcèlement et agissements sexistes

OBJECTIFS

Comprendre la définition de la notion de harcèlement et de ses différentes formes

Savoir mettre en place des actions préventives

Savoir réagir dans des situations présumées ou avérées de harcèlement.

PUBLIC

Elus du Comité Social et Économique et/ou référent Harcèlement.

REGISTRE D'ACCESSIBILITE

PRÉREQUIS

Aucun

Il est préconisé de maîtriser le français, à préciser lors de l'inscription

QUALITÉS DE L'INTERVENANT

Formation animée par un très bon pédagogue (CV sur demande).

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Retours d'expériences du formateur.

Beaucoup d'exercices, de mise en situation, vidéos et de quizz.

MOYENS PÉDAGOGIQUES & SUPPORTS

Vidéoprojecteur, support de cours pour les participants, etc...

SUIVI

Assistance téléphonique pour l'employeur, les participants sur les sujets relatifs à la formation.

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation professionnelle.

DURÉE

1 jour – 7H00

TARIF ET DÉLAI D'ACCÈS

Demandez-nous notre grille tarifaire ainsi que nos dates de formation

info@adn-cse.fr

PROGRAMME

- Lutte contre le Harcèlement**
 - Le postulat de base
 - L'évolution de la société
- Le Référent**
 - Référent CSE, référent Entreprise ?
 - La mission du référent, les aides à la mission
 - L'information aux salariés
- Harcèlement et sexisme**
 - Le cadre légal du harcèlement, des agissements sexistes
 - Les différentes formes ? Les faits constitutifs ?
 - Séduction (drague) versus Harcèlement ?
 - Violences physiques, morales
- Situation Présumée ou avérée ?**
 - Le recueil des doléances
 - Les situations d'urgence
 - Enquêtes : principe et déroulement
 - Les Auditions : victime, témoins, auteur(s) incriminé(s)
 - Discrétion et confidentialité
- Les conséquences du Harcèlement**
 - Pour la victime
 - Pour l'entreprise
 - Le Harcèlement moral, le burn out
 - Droit d'alerte, droit de retrait
- Stratégie de résolution et accompagnement de la victime**
 - L'accompagnement de la victime
 - Plan d'action pour résoudre les problèmes
 - Les sanctions de l'employeur
 - Actions et sanctions sur le plan juridique
- La prévention, lien avec le RPS**
 - La prévention : Qui ? Comment ?
 - Agissements sexistes, changer les mentalités
 - Le lien avec les RPS (Risques psychosociaux)
 - Les grands principes du bien-vivre ensemble
- Clôture de la formation**
 - Vos questions, nos réponses
 - Le bilan de stage