

**FORMATION REFERENT :  
contre le harcèlement et agissements sexistes****OBJECTIFS**

Comprendre la définition de la notion de harcèlement et de ses différentes formes

Savoir mettre en place des actions préventives

Savoir réagir dans des situations présumées ou avérées de harcèlement.

**PUBLIC**

Elus du Comité Social et Économique et/ou référent Harcèlement.

**REGISTRE D'ACCESSIBILITE****PRÉREQUIS**

Aucun

*Il est préconisé de maîtriser le français, à préciser lors de l'inscription*

**QUALITÉS DE L'INTERVENANT**

Formation animée par un très bon pédagogue (CV sur demande).

**MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Retours d'expériences du formateur.

Beaucoup d'exercices, de mise en situation, vidéos et de quizz. Contrôle des connaissances théoriques.

**MOYENS PÉDAGOGIQUES & SUPPORTS**

Vidéoprojecteur, support de cours pour les participants, etc...

**SUIVI**

Assistance téléphonique pour l'employeur, les participants sur les sujets relatifs à la formation.

**VALIDATION DE LA FORMATION**

Attestation de fin de formation professionnelle.

**DURÉE**

1 jour – 7H00

**TARIF ET DÉLAI D'ACCÈS**

Demandez-nous notre grille tarifaire ainsi que nos dates de formation

[info@adn-cse.fr](mailto:info@adn-cse.fr)

**PROGRAMME****1. Organisation de la lutte contre les agressions sexuelles et actes sexistes**

- Le postulat de base
- L'évolution de la société

**2. Nomination des Référents**

- profil – formation – aides – missions générales.

**3. Recueil des plaintes et leur traitement**

- Auditions – enquête – l'alerte de l'employeur.

**4. Les faits constitutifs et leur sanction****5. Les instances judiciaires civiles et pénales****6. Harcèlement moral**

- origine et conséquences (QVT et TMS)
- focus sur le burn out et le bore out

**7. Conclusion de la formation**