

Les différents types de licenciement individuel

➤ Présentation

● Descriptif

Ce module permet d'identifier les différents types de licenciement individuel et de comprendre les spécificités juridiques et procédurales associées. Il vise à sécuriser les pratiques RH et managériales en cas de rupture de contrat pour motif personnel.

● Objectif

- Identifier les différents motifs de licenciement individuel
- Comprendre les obligations associées à chaque motif
- Sécuriser la procédure face au risque prud'homal

● Pré-requis

Aucun

● Conditions d'accès

Accessible à toute personne en situation de handicap. Au besoin, prendre contact avec notre référente handicap Amélie Remaud à amelie.remaud@adn-cse.fr
Pour plus d'information, consulter [registre d'accessibilité](#)

● Certification

QCM d'évaluation des connaissances

● Personnes concernées

RRH, managers, élus CSE

➤ Pédagogie

● Durée

0.5 jour, 4h

● Modalités de suivi

Emargement à distance

● Modalités d'évaluation

Evaluation des participants

● Moyens pédagogiques

- classe virtuelle, diaporama, quizz

● Encadrement

Formateur spécialisé CSE

● Méthodologie

- Apports réglementaires • Analyse de jurisprudence • Atelier d'analyse de cas



● Intitulés des modules

1. Typologie des motifs

- o Faute (simple, grave, lourde)
- o Insuffisance professionnelle ou de résultats
- o Inaptitude médicale (avec ou sans reclassement possible)

2. Procédures légales associées

- Entretien préalable,
- Notification,
- Délai,
- Motivation

3. Analyse comparative

- Quel motif dans quel cas ? Exemples concrets

4. Étude de cas pratiques

- Rédaction de la lettre de licenciement,
- Justification du motif

● Informations complémentaires

Lieu : en centre de formation ou en entreprise

Accès personnes en situation de handicap : centres accessibles selon normes ERP

Responsable pédagogique : Christophe DURAND

