

PROGRAMME DE FORMATION

ADN-PG-013-Indice B

⌚ Durée

7 heures sur 1 jour

👥 Public

La formation obligatoire et réglementaire s'adresse aux élus du Comité Social et Économique, titulaires et suppléants. Accès aux centres de formation adapté aux personnes en situation de handicap

REGISTRE D'ACCESSIBILITE, accessible depuis notre site web ADN CSE

Les personnes en situation de handicap peuvent bénéficier d'un accompagnement spécifique.

Une analyse des besoins peut être réalisée avant l'entrée en formation afin d'adapter les modalités pédagogiques, techniques ou organisationnelles si nécessaire.

Pour toute demande, contacter notre référente handicap : Amélie Remaud - info@adn-cse.fr

📋 Prérequis

Aucun

Il est préconisé de maîtriser le français, à préciser lors de l'inscription, Un traducteur peut être mis à disposition sous condition financière

📌 Objectifs :

Comprendre le cadre légal (code du travail, code pénal)

Identifier les situations de harcèlement sexuel et agissements sexistes

Maîtriser le rôle et les responsabilités du référent

Savoir accueillir, écouter et orienter une victime

Mettre en place des actions de prévention efficaces



Moyens pédagogiques & supports :

La formation alterne apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas concrets et mises en situation afin de favoriser une appropriation opérationnelle des notions abordées.
Une pédagogie active et participative est privilégiée tout au long de la session
Jeux de rôle
Supports pratiques (fiches réflexes, modèles de procédure)

Profil et compétences du formateur :

Formateur spécialisé et expérimenté en lutte contre toutes formes de harcèlement

➤ Modalités de suivi et de validation :

Suivi

Assistance téléphonique pour l'employeur, les participants sur les sujets relatifs à la formation.

Méthodes mobilisées & modalités d'évaluation

Contrôle des connaissances pratiques
Evaluation finale sous forme de QCM-questions réponses

Validation de la formation

Test de positionnement à l'entrée de la formation et évaluation finale sous forme de QCM
Délivrance d'une attestation de fin de formation professionnelle.

Méthodes pédagogiques utilisées :

La formation alterne apports théoriques, échanges d'expériences,
Études de cas concrets et mises en situation afin de favoriser une appropriation opérationnelle des notions abordées.
Une pédagogie active et participative est privilégiée tout au long de la session.
Vidéoprojecteur, formation en distanciel à partir d'application en visio conférence adaptée, etc
Retours d'expériences du formateur.
Présentation d'exemples pratiques et vécus dans les entreprises.

➤ Contenu de la formation

Réfèrent Harcèlement

- 1) Cadre juridique et définitions
 - Définitions :



- Harcèlement sexuel (propos/comportements répétés ou pression grave)
- Agissements sexistes
- Textes de référence :
- Code du travail (articles L1153-1 et suivants)
- Code pénal
- Obligations de l'employeur
- Sanctions encourues

Exercice : quiz de qualification de situations

2) Identifier et comprendre les situations

- Typologie des comportements à risque
- Différence entre conflit, séduction, harcèlement
- Facteurs aggravants (hiérarchie, isolement, culture d'entreprise)
- Signaux faibles et alertes

Étude de cas concrets

3) Rôle du référent harcèlement

- Missions :
- Informer, orienter, accompagner
- Positionnement dans l'entreprise (CSE / direction)
- Limites du rôle (non enquêteur, non juge)
- Travail en réseau (RH, médecine du travail, inspection)

Mise en situation : posture d'écoute

4) Accueillir la parole et agir

- Techniques d'écoute active
- Accueil d'une victime :
- Posture neutre et bienveillante
- Recueil des faits
- Orientation vers les bons interlocuteurs
- Déclenchement d'une alerte ou enquête interne

Jeux de rôle (entretien avec une victime)

5) Prévention et actions en entreprise

- Mettre en place une politique de prévention
- Sensibilisation des équipes
- Rédaction de procédures internes
- Affichage obligatoire et communication

Atelier : construire un plan d'action adapté à votre structure

Évaluation

Quiz en début et fin de formation

Évaluation des mises en situation

📌 Tarifs & délais d'accès :

Demandez-nous notre grille tarifaire, à titre indicatif, tarif inter entreprise à partir de 420 euros/personne

Notre planning de formation est accessible depuis notre site web ADN CSE., rubrique Catalogue de formation (en bas de la page d'accueil)

Les inscriptions peuvent être réalisées par téléphone, par mail ou via le site internet ADN CSE.

Toute demande fait l'objet d'un échange préalable permettant de valider les besoins et les modalités de participation.

Une convention de formation ainsi qu'une convocation sont transmises avant l'entrée en formation

