

## PROGRAMME DE FORMATION

ADN-PG-022-A-2 jours

### **Durée**

14 heures sur 2 jours

### **Public**

La formation obligatoire et réglementaire s'adresse aux élus du Comité Social et Économique, titulaires et suppléants.

Accès aux centres de formation adapté aux personnes en situation de handicap  
REGISTRE D'ACCESSIBILITE, accessible depuis notre site web ADN CSE

Les personnes en situation de handicap peuvent bénéficier d'un accompagnement spécifique.  
Une analyse des besoins peut être réalisée avant l'entrée en formation afin d'adapter les modalités pédagogiques, techniques ou organisationnelles si nécessaire.

Pour toute demande, contacter notre référente handicap : Amélie Remaud – [info@adn-cse.fr](mailto:info@adn-cse.fr)

### **Prérequis**

Aucun

Il est préconisé de maîtriser le français, à préciser lors de l'inscription,  
Un traducteur peut être mis à disposition sous condition financière

## **Objectifs :**

Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et la capacité d'analyser les conditions de travail ;

Comprendre les enjeux

Connaître le fonctionnement du CSE et ses interlocuteurs ;

Être pertinent et efficace lors des réunions, visites et communications dans l'établissement ;

Maîtriser les outils de la démarche d'amélioration de la prévention et de la santé au travail.

Adopter les bonnes pratiques favorisant la qualité de vie au travail



## **Moyens pédagogiques & supports :**

La formation alterne apports théoriques, échanges d'expériences, études de cas concrets et mises en situation afin de favoriser une appropriation opérationnelle des notions abordées.  
Une pédagogie active et participative est privilégiée tout au long de la session  
Jeux de rôle  
Supports pratiques (fiches réflexes, modèles de procédure)

## **Profil et compétences du formateur :**

Formateur EXPERT en prévention des risques professionnels

## **➤ Modalités de suivi et de validation :**

### **Suivi**

Assistance téléphonique pour l'employeur, les participants sur les sujets relatifs à la formation.

### **Méthodes mobilisées & modalités d'évaluation**

La formation alterne apports théoriques, échanges d'expériences,  
Études de cas concrets et mises en situation afin de favoriser une appropriation opérationnelle des notions abordées.  
Une pédagogie active et participative est privilégiée tout au long de la session.  
Vidéoprojecteur, formation en distanciel à partir d'application en visio conférence adaptée, etc  
Retours d'expériences du formateur.  
Présentation d'exemples pratiques et vécus dans les entreprises.  
Ludopédagogie  
Évaluation finale sous forme de QCM-questions réponses

### **Validation de la formation**

Test de positionnement à l'entrée de la formation et évaluation finale sous forme de QCM  
Délivrance d'une attestation de fin de formation professionnelle.

## **Méthodes pédagogiques utilisées :**

La formation alterne apports théoriques, échanges d'expériences,  
Études de cas concrets et mises en situation afin de favoriser une appropriation opérationnelle des notions abordées.  
Une pédagogie active et participative est privilégiée tout au long de la session.  
Vidéoprojecteur, formation en distanciel à partir d'application en visio conférence adaptée, etc  
Retours d'expériences du formateur.  
Présentation d'exemples pratiques et vécus dans les entreprises

## **➤ Contenu de la formation**

### 1) La prévention généralités

- Contexte général
- Conséquence pour le personnel
- Organisation réglementaire
- Une fonction au centre de l'activité



- Objectifs de l'action préventive
  - Les 9 principes de prévention
  - L'Histoire de la prévention
  - Du CHSCT au Comité Social Économique : Une nouvelle instance demain, la Loi Travail, quelles modifications et quelles conséquences ?
- Travail en sous-groupes sur les 9 principes de prévention

## 2) Les modalités de fonctionnement du CSE/CSSCT

- La composition du CSE
- Le président
- Le secrétaire
- Le trésorier
- Les commissions
- L'organisation des réunions
- Les différentes formes de CSE

Quizz sur le fonctionnement du CSE/CSSCT

## 3) Les interlocuteurs du CSE ou de la C.S.S.C.T.

- Les interlocuteurs externes : au plan national
- Inspecteur du travail ;
- Médecin du Travail
- CARSAT;
- ANACT et ARACT;
- OPPBTP

Le réseau national de vigilance et de prévention des pathologies professionnelles

- L'organisme de contrôle
- Les experts
- Organisme de contrôle ... etc
- Les interlocuteurs internes : dans l'entreprise

Quizz sur le rôle des différentes instances

## 4) La Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail au sein du CSE

- Dans les entreprises de 11 à 49 salariés
- Dans les entreprises d'au moins 50 salariés
- Les consultations du CSE sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail
- Les réunions du CSE sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail
- Les représentants du CSE

Les invités aux réunions du CSE sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail

- Le volume des heures de délégation
- Le budget du CSE

## 5) Le recours à un expert Santé-Sécurité

- Les modalités de prise en charge des frais d'expertise
- Des experts habilités
- Les délais d'expertise
- Les délais de remise du rapport d'expertise
- La contestation de l'expertise

## 6) Les représentants de proximité et leur rôle en Santé, Sécurité et Conditions de Travail

- La mise en place uniquement par accord d'entreprise
- Les missions SSCT des représentants de proximité
- La désignation des représentants de proximité

## ➤ Tarifs & délais d'accès :

Demandez-nous notre grille tarifaire, à titre indicatif, tarif inter entreprises 720 euros net de taxes/personne

Notre planning de formation est accessible depuis notre site web ADN CSE., rubrique Catalogue de formation (en bas de la page d'accueil)

Les inscriptions peuvent être réalisées par téléphone, par mail ou via le site internet ADN CSE.

Toute demande fait l'objet d'un échange préalable permettant de valider les besoins et les modalités de participation.  
Une convention de formation ainsi qu'une convocation sont transmises avant l'entrée en formation

